

Standard arbeidsavtale etter lovens minste krav:

<b>1. Firma (Arbeidsgiver)</b>		
Navn:		Ansvarlig leder:
Adresse:		
<b>2. Arbeidsplassens lokasjon (se § 14,6 b vedleggsarket)</b>		
<b>3. Ansatt</b>		
Navn:		
Adresse:		
<b>4. Ansatt som (stilling/arbeidsoppgaver/tittel/arbeidsinstruks)</b>		
<b>5. Tariffavtale/Verneombud (forutsatt at virksomheten er bundet av tariffavtaler)</b>		
Følgende tariffavtale(r) gjelder		
Parter i avtalen (tariffparter)		Verneombud:
Mange tariffavtaler går lenger enn lovens minstekrav sjekk alle punktene nedenfor, opp mot tariffavtalen forutsatt at dette foreligger.		
<b>6. Arbeidstid og ansettelsesforholdets varighet</b>		
Ansatt fra:		Eventuelt til:
Ukentlig arbeidstid (lengde/plassering):		Daglig arbeidstid (lengde/plassering)
Eventuelt særlig arbeidstidsordning		Pauser (lengde)
Arbeidstakers oppsigelsesfrist		Arbeidsgivers oppsigelsesfrist
Ferieid, i henhold til ferieloven		
<b>7. Prøvetid</b>		
Prøvetidens lengde		Oppsigelsesfrist i prøvetiden
Ev. forlengelse av prøvetid (jfr. arbeidsmiljøloven § 15-6 punkt. 4)		
<b>8. Lønn</b>		
Lønn pr. time/måned	Utbetalingsmåte	Utbetalingstidspunkt
Overtidstillegg (min.40 %)	Helge-/nattillegg	Andre tillegg (Ub. tillegg)
Godtgjørelse/diett		
Feriepenger kommer i tillegg til lønn (jfr. Ferieloven)		
<b>9. Tilleggopplysninger (andre avtaler som blir gjort og som bør fremkomme for eksempel avspasering)</b>		
<b>10. Underskrifter</b>		
Dato:	Underskrift arbeidsgiver:	Underskrift arbeidstaker:

**Utdrag fra lov om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. (arbeidsmiljøloven).**

**§ 14-5. Krav om skriftlig arbeidsavtale**

(1) Det skal inngås skriftlig arbeidsavtale i alle arbeidsforhold. Arbeidsgiver skal utforme et utkast til arbeidsavtale i samsvar med § 14-6. Arbeidstaker har rett til å la seg bistå av en tillitsvalgt eller annen representant både ved utarbeidelse og ved endringer i arbeidsavtalen.

(2) I arbeidsforhold med en samlet varighet av mer enn en måned skal skriftlig arbeidsavtale foreligge snarest mulig og senest en måned etter at arbeidsforholdet begynte.

(3) I arbeidsforhold med kortere varighet enn en måned eller ved utleie av arbeidskraft, skal det umiddelbart inngås skriftlig arbeidsavtale.

**§ 14-6. Minimumskrav til innholdet i den skriftlige avtalen**

(1) Arbeidsavtalen skal inneholde opplysninger om forhold av vesentlig betydning i arbeidsforholdet, herunder:

- a) partenes identitet,
- b) arbeidsplassen. Dersom det ikke eksisterer noen fast arbeidsplass eller hovedarbeidsplass skal arbeidsavtalen gi opplysning om at arbeidstakeren arbeider på forskjellige steder, og oppgi forretningsadressen eller eventuelt hjemstedet til arbeidsgiver,
- c) en beskrivelse av arbeidet eller arbeidstakerens tittel, stilling eller arbeidskategori,
- d) tidspunktet for arbeidsforholdets begynnelse,
- e) forventet varighet dersom arbeidsforholdet er midlertidig,
- f) eventuelle prøvetidsbestemmelser, jf. § 15-3 sjuende ledd og § 15-6,
- g) arbeidstakerens rett til ferie og feriepenger og reglene for fastsettelse av ferietidspunktet,
- h) arbeidstakerens og arbeidsgiverens oppsigelsesfrister,
- i) den gjeldende eller avtalte lønn ved arbeidsforholdets begynnelse, eventuelle tillegg og andre godtgjøringer som ikke inngår i lønnen, for eksempel pensjonsinnbetalinger og kost- eller nattgodtgjørelse, utbetalingsmåte og tidspunkt for lønnsutbetaling,
- j) lengde og plassering av den avtalte daglige og ukentlige arbeidstid,
- k) lengde av pauser,
- l) avtale om særlig arbeidstidsordning, jf. § 10-2 andre, tredje og fjerde ledd,
- m) opplysninger om eventuelle tariffavtaler som regulerer arbeidsforholdet. Dersom avtale er inngått av parter utenfor virksomheten skal arbeidsavtalen inneholde opplysninger om hvem tariffpartene er.

(2) Informasjon nevnt i første ledd bokstavene g til k kan gis ved å henvise til lover, forskrifter eller tariffavtaler som regulerer disse forholdene.

**14-8. Endringer i arbeidsforholdet**

Endringer i arbeidsforholdet som nevnt i §§ 14-6 og 14-7 skal tas inn i arbeidsavtalen tidligst mulig og senest en måned etter at endringen trådte i kraft. Dette gjelder likevel ikke dersom endringene i arbeidsforholdet skyldes endringer i lover, forskrifter eller tariffavtaler, jf. § 14-6 andre ledd og § 14-7 andre ledd.

Vedleggsark side 2.

### **§ 14-9. Midlertidig ansettelse**

(1) Arbeidstaker skal ansettes fast. Avtale om midlertidig ansettelse kan likevel inngås:

- a) når arbeidets karakter tilsier det og arbeidet atskiller seg fra det som ordinært utføres i virksomheten,
- b) for arbeid i stedet for en annen eller andre (vikariat),
- c) for praksisarbeid,
- d) deltaker i arbeidsmarkedstiltak i regi av eller i samarbeid med Arbeids- og velferdsetaten,
- e) for idrettsutøvere, idrettstrenerne, dommere og andre ledere innen den organiserte idretten.

**\* En tolkning av 14-9 (1) er at man kan tilsette arbeidstakere midlertidig i butikk ved for eksempel sesongtopper som er ekstraordinære ut over hva man har behov for ellers i året. For handelsnæringen kan "julehandelen" være et eksempel på hva som kan betraktes ekstraordinært.**